

ОТЗЫВ

официального оппонента

доктора социологических наук, профессора

Клименко Людмилы Владиславовны

о диссертации Нагороковой Залины Ауэсовны «Деловая женщина Карачаево-Черкесии: специфика социокультурного статуса», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры (социологические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования. Усиление интегративных процессов и диверсификация источников социального и экономического напряжения в поликультурном социуме во многом связаны с распространением надэтнических универсализирующих ценностей и норм поведения. Модернизация экономической платформы развития республик Северного Кавказа не может быть эффективной без соответствующих подвижек в ценностном сознании и моделях поведения населения региона. Кроме того, оптимизация экономической системы, развитие инновационных секторов производств в условиях геополитических угроз и санкционной реальности невозможна без наращивания человеческого капитала и структурной трансформации рынка рабочей силы. Увеличение количественных и качественных показателей участия женской части населения в данном процессе неизбежно, поэтому тема диссертации Залины Ауэсовны Нагороковой является, безусловно, актуальной.

На современном этапе развития в Карачаево-Черкесии происходят сложные и нередко противоречивые по своему характеру и результатам трансформационные изменения. В частности, в республике наблюдаются амбивалентные по направленности и содержанию социально-экономические процессы: глобализация и глокализация, модернизация и архаизация экономической жизни и социокультурных конструктов, полиюридизм, эгалитаризация и сегрегация полоролевых паттернов. В этой связи, актуализация проблематики социокультурного статуса деловой женщины в

общественном сознании обнаруживает свою комплексную природу с точки зрения идентификация общего вектора социокультурного развития региона.

Не смотря на очевидную практическую актуальность вопросов деловой и профессиональной активности женщин в российских регионах с высокой степенью значимости этнических традиций, они не получили должного социологического осмысления на теоретическом и эмпирическом уровне. Поэтому научная интерпретация данной проблемы также представляется весьма актуальной. А сформулированная в диссертации *цель исследования*, на наш взгляд, способствует развитию теоретического и эмпирического измерения социокультурных оснований формирования статуса деловых женщин в традиционном обществе Карачаево-Черкесии».

Для содержательного раскрытия цели работы автор формулирует ряд аналитических задач, которые соответствуют избранной теме исследования и полностью реализованы в структуре и тексте работы. Диссертация состоит из введения, двух глав и шести параграфов, заключения, обширной *источниковой базы* (список российской и зарубежной литературы насчитывает 284 источников), а также Приложения, в котором представлены программа и инструментарий авторского социологического исследования.

Обоснованность результатов диссертационного исследования обеспечивается *эмпирической* верификацией гипотезы о противоречии социально-экономических трендов развития российских территорий и социокультурными гендерными стереотипами в республиках Северного Кавказа, которые ограничивают активность женщин в сфере предпринимательства. Для этого автор использует результаты стандартизированного опроса населения Карачаево-Черкессии (350 человек в 2018 г. и 50 человек в 2011 г.) и глубинных интервью с деловыми женщинами республики (7 человек), которые развивают свой бизнес. В работе сопоставляется общероссийская и региональная статистика, осуществляется вторичный анализ репрезентативных опросов ВЦИОМ и ФОМ за период с 2011 по 2023 гг. Кроме того в диссертации анализируются

документы общественных женских объединений КЧР, материалы региональных СМИ и публикации женских форумов. Задействование в работе разнообразных источников обеспечивает комплексный эмпирический анализ проблемы бизнес-активности карачаево-черкесских женщин.

Представляется обоснованным выбор *концептуальной основы исследования*, которая включает теоретические положения методологии социального конструктивизма и структурного-функционализма, стратификационные теории, а также социогендерный подход в изучении феномена деловой.

В первой главе «Теоретико-методологические основы исследования социокультурного статуса деловой женщины в традиционном обществе» З.А. Нагороковой осуществлен поиск методологических оснований изучения статуса деловой женщины в контексте социально-исторической динамики. Автор изучает социологические концепции гендера и операционализирует понятие деловой женщины, выделяет особенности социокультурного статуса женщины в традиционном обществе, рассматривает динамику этого статуса в советский и постсоветские периоды развития Карачаево-Черкессии. В диссертации показано, что в традиционных северокавказских культурах нормативные границы полов ограничивают активность женщины приватной сферой (семейные отношения, домашнее хозяйство), тогда как мужчины больше проявляют себя в публичных практиках (экономические отношения, общественная жизнь и политика). З.А. Нагорокова аргументирует, что советский период развития был во многом сопряжен с деконструированием данного порядка, однако на современном этапе фиксируются тенденции распространения патриархального уклада в новых социально-экономических условиях. Вместе с тем, немногочисленная, но активная часть женщин Северного Кавказа, имеющая опору в предпринимательстве, нацелена на последовательные и продуктивные изменения своего социокультурного и профессионального статуса.

Во второй главе «Социокультурный статус деловой женщины в Карачаево-Черкесской республике» на основе результатов прикладного социологического исследования выделяются и характеризуются социокультурные основания лидерских стратегий деловых женщин региона, анализируется дихотомия частного (семья) и публичного (бизнес и профессиональная самореализация) в их жизненных стратегиях, делаются обобщающие выводы о специфике социокультурного статуса деловой женщины в КЧР и тенденциях его трансформации.

В диссертации показывается, что, с одной стороны, в регионе под влиянием возрождения этнонациональных традиций и усиления религиозного фактора в общественном сознании как женщин, так и мужчин усиливаются традиционные представления о предпринимательстве как прерогативе мужчин. С другой стороны, сложная социально-экономическая ситуация в республике актуализирует другую тенденцию – приоритет финансового благосостояния независимо от гендерной принадлежности того члена семьи, который его обеспечивает. На основе анализа статистических данных и результатов прикладного исследования автор приходит к выводу, что в условиях экономических трудностей достаточно часто основным добытчиком в семье является женщина, а среди общего числа предпринимателей и самозанятых в республике в разные периоды женщины составляют не менее трети доли. Вместе с тем, гендерная сегрегация проявляется в том, что деловые женщины чаще занимаются мелким и средним бизнесом в сфере услуг (индустрия красоты, гостеприимства, здравоохранения и образования). Кроме того, самими женщинами-предпринимательницами продолжает декларироваться приоритет традиционных ролей жены и матери в структуре их жизненных ценностей.

Новизна исследования З.А. Нагороковой характеризуется рядом моментов в совокупности обеспечивающих прирост знания в отечественной социологии культуры. Укажем наиболее значимые, с нашей точки зрения, пункты научной новизны: показаны характерные черты гендерной системы

Карачаево-Черкесской Республики, детерминированной дихотомией частного и публичного для женщин и мужчин; выявлены ценности, влияющие на формирование социокультурного статуса деловой женщины проявляющиеся в амбивалентном сочетании приверженности этнокультурным и гендерным традициям со стремлением к активности в сфере бизнеса; обосновано, что социокультурная специфика КЧР детерминирует выбор и применение таких лидерских стратегий деловыми женщинами региона, которые позволяют вырабатывать комбинированные стили управления; определено, что деконструкция традиционного гендерного уклада в Карачаево-Черкесской Республике проявляется и в консервативных установках относительно семейно-бытовой сферы и возможностей расширения для деловых женщин гендерного дисплея.

В целом, можно утверждать, что в диссертационном исследовании получено приращение социологического знания относительно динамики социокультурного статуса деловой женщины в Карачаево-Черкесской республике. Практическая значимость диссертационной работы не вызывает сомнений, т.к. так как в ней аргументировано показаны ресурсы и ограничения стратегией адаптации женщин региона к особенностям современной социально-экономической жизни. Результаты и выводы исследования будут полезны в разработке программ по поддержке и развитию предпринимательских инициатив населения республики, а также в расширении образовательных программ по социологическим и экономическим дисциплинам.

Отмечая высокий уровень исследования Залины Ауэсовны, выскажем некоторые пожелания и рекомендации:

1. В тексте диссертации отсутствует ясное понимание того, женщины какой этнической принадлежности относятся и рассматриваются в категории «деловых» женщин. В Карачаево-Черкесской республике проживают представители различных этносов с разным социально-экономическим укладом жизни семей, поэтому необходимо уточнить о каких этнических

группах идет речь в работе. Другими словами, описывается социокультурный статус только черкешенки, занимающейся предпринимательством? И автор считает, что нет разницы между деловой русской, черкесской, карачаевской или любой другой женщиной? Насколько данный анализ отражает ситуацию в полиэтничном регионе?

2. Почему автор избирает именно семейно-бытовую сферу как основной индикатор оценки вектора социокультурных трансформаций в процессах воспроизводства или деконструкции статуса деловой женщины в республике? Для комплексной оценки гендерной стратификации в современной Карачаево-Черкесии желательно включить в анализ показатели активности женщин в сфере образования и науки, государственного и корпоративное управления.

3. Недостаточно изученным в диссертационном исследовании остается религиозный фактор, который детерминирует в современной Карачаево-Черкесии многие вопросы гендерного взаимодействия и предпринимательской активности женщин. Насколько велика роль конфессиональных ценностей и норм взаимодействия в частной и публичной сферах жизнедеятельности современной женщины в республике?

4. В работе недостаточно, на наш взгляд, прослеживается опора на теоретические конструкции социогендерного анализа и используется эвристический потенциал таких концептов, как гендерный дисплей, продуктивный и репродуктивный труд, интерсекциональность, гендерная сегрегация в распределении ресурсов и власти.

При этом указанные моменты не могут повлиять на общую положительную оценку диссертации, которая представляет собой самостоятельное, имеющее концептуально завершенный вид исследование. *Основные положения диссертационной работы отражены в автореферате и авторских научных публикациях.* Всего по теме диссертационного исследования соискателем опубликовано 21 работа, в т.ч. 7 – в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней. Содержание диссертационной работы соответствует п. 4. Социокультурная дифференциация и культурные различия в обществе; п. 7 Социокультурная динамика и вариативность культурного пространства паспорта специальности ВАК 5.4.6. Социология культуры (социологические науки).

Диссертационная работа отвечает требованиям пп. 9–14 Постановления Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» (с изм. и доп.), а ее автор Нагорокова Залина Ауэсовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.6. Социология культуры (социологические науки).

Официальный оппонент:

Доктор социологических наук (22.00.06 – Социология культуры), профессор кафедры бизнеса в индустрии гостеприимства федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет»



Клименко Людмила Владиславовна

Подпись Клименко Л.В. заверяю

« 30 » мая 2024 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Личную подпись <u>Клименко Л.В.</u>
ЗАВЕРЯЮ:
Главный специалист по управлению персоналом <u>Михайлова Е.В.</u> « 30 » 05 2024 г.

Наименование организации: федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»

344006, Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону,

ул. Большая Садовая, 105/42.

Официальный сайт: <https://sfedu.ru>

Тел. +7(863)263-31-58; +7(863)263-84-98

E-mail: info@sfedu.ru